



Stratégie RH

Relations Écoles

Recrutement

Rémunération

Formation

Tribunes

Vidéos

Recevez, chaque jeudi,
notre newsletter gratuite

Votre adresse e-mail

Ok

Santé & Social

International

Annuaire

Agenda

Carrière RH

Actualité

Librairie

Accédez aux archives des NewsLetters

Accueil >> Recrutement >> outils de recrutement >> "Le logiciel de recrutement me fait gagner environ une journée par semaine"

Recherche

Ok

Publicité

Recrutement des Jeunes
diplômés

E-recrutement / Sites
emploi

Partager |

"Le logiciel de recrutement me fait gagner environ une journée par semaine"

Publié le 06/04/2011



Texdecor, une PME-PMI de la région lilloise spécialisée dans la création et

Focus|JOBS
recrutez
en toute simplicité

Publicité



la commercialisation de produits de décoration intérieure, a investi en juin dernier dans un logiciel de recrutement en ligne. Diane Fayolle, responsable recrutement de l'entreprise, nous dévoile les raisons de ce choix...

Dans quel contexte avez-vous été amenée à implanter un logiciel de recrutement ?

Texdecor est une entreprise familiale qui emploie 270 salariés en France et à l'international. Pour faire face à une forte croissance de l'activité, et à des besoins ponctuels, nous opérons chaque année une centaine de recrutements, dont plus de la moitié sont des CDD liés à des remplacements de congés de maternité ou à la saisonnalité de nos sorties de collection. La charge administrative de la gestion des candidatures devenait de plus en plus conséquente, et ne me permettait plus de travailler efficacement sur le cœur de mon métier. Les méthodes que nous utilisions pour le stockage et le traitement des candidatures étaient également très « artisanales » puisque l'ensemble des dossiers étaient gérés à partir du tableur Excel et de la messagerie Outlook. Pour dégager du temps sur la partie administrative du recrutement, nous avons finalement le choix entre embaucher un salarié et adopter un outil. C'est cette seconde solution qui a été retenue...

Comment avez-vous procédé pour sélectionner votre prestataire ?

Je me suis d'abord rendue sur un salon de solutions RH où j'ai rencontré quelques prestataires. Après quelques mois de stand-by, j'ai mis en concurrence Profilsoft et R.flex, les deux solutions qui me semblaient les plus intéressantes. J'ai alors pris le temps de les analyser dans le détail afin de voir les fonctionnalités proposées et de pouvoir négocier sur le plan financier. Notre choix s'est finalement porté sur Profilsoft qui a su nous proposer une solution adaptée à un utilisateur unique. Le fait que l'entreprise soit de la région a aussi pesé, puisque cela simplifie le quotidien pour les contacts, la formation, le service après-vente... Enfin, en termes de coûts, la différence entre les deux prestataires était suffisamment conséquente pour qu'il n'y ait pas d'hésitation.

Comment s'est déroulée l'installation du progiciel ?

J'ai d'abord rencontré un chef de projet avec qui, pendant une demi-journée, nous avons défini l'ensemble de mes besoins. Après 15 jours de développement pour adapter l'outil, celui-ci était opérationnel. La prise en mains s'est faite via une formation d'une demi-journée. Tout est donc allé très vite. Il faut dire aussi que nos demandes étaient relativement simples, et ne nécessitaient donc pas de développements spécifiques, mais j'ai apprécié cette réactivité.

Comment vous servez-vous au quotidien de cet outil ?

Je m'en sers pour diffuser des annonces, recueillir et stocker les CV, envoyer les courriers aux candidats... Je l'utilise aussi pour transmettre les dossiers de candidature aux équipes internes et recueillir leur retour. Il me permet enfin de mettre à jour les annonces sur notre site Internet et mon agenda électronique.

Quels bénéfices vous a-t-il apportés ?

Le logiciel de recrutement me fait gagner environ une journée par semaine. L'autre bénéfice, c'est que je consacre aujourd'hui moins de temps à la gestion administrative des candidatures, et peux donc à nouveau m'investir dans des missions à plus forte valeur ajoutée telle que le développement des carrières et la gestion de projets internes. Je travaille ainsi en ce moment à la mise en place d'un outil d'évaluation de personnalité au sein de notre process recrutement.

Propos recueillis par Yves Rivoal

▼ Sélection formations

- Gérer et développer la mobilité interne
- Gérer et accompagner les seniors dans l'entreprise
- Former avec talent
- Formation pratique des nouveaux élus au Comité d'Entreprise



Offres d'emploi RH

- charge de formation (h/f)
- chargé des ressources humaines h/f
- gestionnaire polyvalent rh (h/f)
- assistant ressources humaines (h/f)
- gestionnaire formation (h/f)

>> Voir toutes les offres

Articles les plus lus

- 10 choses à ne pas faire pour garder vos employés motivés !
- Jobboards : l'embellie se confirme...
- Les réseaux sociaux changent-ils vraiment le recrutement ?
- La croissance tranquille des réseaux sociaux
- Enjeux RH à l'horizon 2015 : la diversité (1/5)

▼ Partenaire



A lire également

Quelle utilisation des tests de recrutement ?

Les progiciels de recrutement tissent leur toile

Outils de "onboarding", pour des recrutements plus performants

Focus sur le top des applications de recrutement en ligne

Les outils de recrutement dédiés aux jeunes diplômés, un marché d'experts

Des process de recrutement exigeants...

Total expérimente le chat vidéo européen

Les serious games pour changer le recrutement et la formation

Cella Group innove dans le recrutement

KFC séduit par les méthodes de recrutement par simulation

En savoir +



Groupe ESC Toulouse Groupe École Supérieure de Commerce de Toulouse - Toulouse Business School



ISCOM



www.CareerBuilder.fr



ISEAM - Institut Supérieur d'Études en Alternance du Management



Ecole de management de Strasbourg - Masters Management Universitaire et Executive Education

Livre du mois



Se libérer du stress

Vidéo



Recruter avec CVaden

[Toutes les vidéos](#)