



Vous cherchez une formation ?
Nous la trouvons Gratuitement en 48 heures



[Accueil](#) [Site emploi](#) [Logiciel RH](#) [SIRH](#) [Evaluation RH](#) [e-learning](#) [Réseaux sociaux](#) [Formation](#) [ExclusiveRHJobs](#)



SuccessFactors est le leader mondial de solutions de " Business Execution " qui comprend une suite intégrée d'applications permettant aux entreprises de communiquer leur stratégie, de la décliner en objectifs individuels et d'optimiser la performance et les compétences de leurs collaborateurs.

Logiciel RH

Le marché des logiciels RH est en constant mouvement. Recrutement, plan de formation, GPEC... les solutions des éditeurs sont aujourd'hui légion. Quelles sont leurs évolutions, leurs nouvelles fonctionnalités, les astuces pour les utiliser au mieux ? Cette rubrique vous aide à faire le point.

Logiciel RH jeudi 07 juillet 2011

Profilsoft s'implante à Londres



L'éditeur de solutions de gestion de recrutement en mode SaaS Profilsoft a implanté début juin son premier bureau à Londres. Une étape logique dans le cadre de sa stratégie de développement international.

Pourquoi Londres ? Plusieurs raisons ont poussé Profilsoft à choisir cette destination. Tout d'abord, selon Emmanuel Vasseur, fondateur, « cela coïncide avec la signature de nouveaux contrats avec deux clients anglais spécialisés l'un dans la santé, et l'autre dans les services à la personne. De plus, nos solutions sont déjà multilingues ». Enfin, critère facilitateur, la société étant basée à Lille, les allers-retours en Angleterre sont aisés. Ainsi, après le développement de bureaux en Grèce, en Allemagne et en Suède, Londres s'imposait comme une cible de choix dans la conquête internationale. Afin d'accompagner ce développement, Profilsoft a lancé une hotline européenne. Le but : pouvoir servir dans leur langue les clients européens.

Prochaine destination : outre-Atlantique

« À l'heure actuelle, environ 7 % de notre chiffre d'affaires concernent l'international. Nous espérons doubler cette part d'ici fin 2011 », annonce Emmanuel Vasseur. Les projets se multiplient donc pour Profilsoft. Dans le courant de l'été, des bureaux ouvriront au Canada. Les États-Unis sont également dans la ligne de mire de la société. Mais attention, pour conquérir ces marchés, il est nécessaire de s'adapter aux spécificités locales. C'est ce qu'explique Emmanuel Vasseur : « aux États-Unis par exemple, nous avons découvert les "Killing Questions". Il s'agit de questions posées d'entrée de jeu aux candidats qui postulent en ligne et s'ils donnent de mauvaises réponses, on ne leur propose même pas de déposer leur candidature. De la même façon, nous devons nous adapter aux contraintes légales, notamment en matière de discrimination. »

Des solutions qui évoluent

Enfin, des évolutions technologiques sont également prévues. Les réseaux sociaux notamment font partie des projets de Profilsoft. L'éditeur espère être en mesure de faire du sourcing sur ces outils dans les prochaines semaines. Enfin, l'application a également évolué, grâce à l'intégration de technologies sémantiques permettant de mieux aider les clients à s'y retrouver dans leur premier tri grâce à une meilleure adéquation entre les candidats et le poste proposé.

Séverine Dégallaix

[PRÉCÉDENTE](#)

[SUIVANTE](#)

Sur le même sujet

Fonction RH, un salon virtuel en 3D pour les professionnels des RH
 TalentLink se déploie sur les smartphones
 Norsys et Taleo se rapprochent
 Profilsoft s'implante à Londres
 Taleo rachète Jobpartners pour 38 millions de dollars
 Les entreprises peinent à communiquer leur stratégie
 « Les technologies de Plateau et de SuccessFactors vont être rapidement intégrées »
 Thierry Bertucat
 APAVE : 3 ans de recrutement avec RFLEX
 Dix nouveaux grands comptes dans le cloud pour TalentSoft
 StepStone Solutions devient Lumesse



Rubriques

[Site emploi](#)
[Logiciel RH](#)
[SIRH](#)
[Réseaux sociaux](#)
[Evaluation RH](#)
[e-learning](#)
[Publi-reportage](#)

Articles les plus lus dans cette rubrique

Logiciel RH : 10 conseils pour rédiger son appel d'offres
 10 questions à poser aux éditeurs de logiciels RH
 5 erreurs à éviter dans l'implantation de son logiciel RH
 Les réseaux sociaux s'immiscent dans les logiciels de recrutement
 A combien d'éditeurs envoyer son appel d'offres ?
 Les 5 étapes de la rupture conventionnelle
 2011, une année phare pour la GPEC
 2011 : l'année des logiciels de recrutement pour les PME ...
 Logiciel RH : 5 astuces pour analyser les réponses à ...
 Intégrer un logiciel GPEC : les clés de la réussite

Nos Appli iPhone RH préférées

[Adecco](#)
[BuroRH](#)
[Central Test](#)
[Hays](#)
[Indeed](#)
[RSS Jobs](#)

Conseils pour vos logiciels RH

10 conseils pour rédiger son appel d'offres
 A combien d'éditeurs envoyer son appel d'offres
 10 questions à poser aux éditeurs de logiciels RH
 5 astuces pour analyser les réponses à votre appel d'offres
 5 erreurs à éviter dans l'implantation de son logiciel RH

S'abonner
 Rechercher
 Contactez nous

Nous la trouvons pour vous
Gratuitement en 48H

CLIQUEZ ICI

