

Roubaix, le 27/08/2003

Communiqué de presse

Profil Soft lance un outil de recrutement innovant : la borne de l'emploi.

L'entreprise roubaisienne PROFIL SOFT, forte de son expérience web, innove sur le marché du E-recrutement grâce à "la borne de l'emploi" lancée en 2003. Le concept ? Une borne interactive, munie d'un écran tactile et d'un scanner, qui constitue le point d'interaction entre chercheurs d'emplois, entreprises qui recrutent et institutions. Si l'idée de base est de faciliter l'accès aux NTIC aux demandeurs d'emploi, la borne répond en fait à une problématique plus large d'emploi local. Flexibilité, simplicité, gain de temps et d'argent... : le recrutement est effectivement à portée de clic!

Le passage actuel au E-recrutement peut soulever un certains nombre de questions : Où se placent, dans le flux croissant des "E-candidats", ceux n'ayant pas accès à Internet ou ne sachant pas utiliser cette technologie? Comment mettre les outils E-RH au service d'opérations ponctuelles et/ou locales de recrutement (lors de salons, d'événements dans les grandes écoles, etc...)? Comment aider les collectivités et acteurs publics dans leur démarche de retour au plein emploi?

Pour y répondre, la société PROFIL SOFT, déjà éditrice d'un logiciel de gestion des candidatures sur Internet, propose "la borne de l'emploi" qui centralise offres et demandes d'emplois et de stages. Mobile et ergonomique, cette borne permet :

- 1) aux entreprises d'éditer leurs annonces et de traiter automatiquement les candidatures reçues,
- 2) aux demandeurs d'emplois de consulter les annonces, de transmettre leur CV en temps réel aux recruteurs ou de postuler spontanément,
- 3) aux collectivités de faire partie de la mise en relation offreurs/demandeurs d'emploi, de mesurer l'activité d'embauche et de l'analyser.

En outre, pour les entreprises, la borne peut également favoriser la mobilité interne et le partage d'information : elle offre la possibilité d'une rencontre entre le service Ressources Humaines, les différents services et les salariés d'une même entreprise. En effet, en donnant accès aux données de l'entreprise via cette borne entièrement sécurisée (qu'on entrepose facilement sur un site de production), les salariés peuvent aisément consulter toute sorte d'information, notamment les offres d'emplois des différents services auxquelles ils peuvent postuler.

« Dans le cadre des projets de gestion du recrutement, notre borne inclut les non adeptes du web qui peuvent alors, simplement et rapidement, diffuser leurs CV. Elle dématérialise aussi tout ce qui est papier, et fait donc gagner du temps, car les CV sont scannés avec reconnaissance de caractères, envoyés et traités directement dans une CVthèque » déclare Emmanuel VASSEUR, fondateur de PROFIL SOFT.

La borne a d'ores et déjà fait ses preuves en mars 2003 lors de "l'Opération jobs d'été" qui a eu lieu au CRIJ de Lille et lors de la fête de l'Internet à Villeneuve d'Ascq (présence dans les missions locales), ainsi que lors des "6 jours les plus Net" à Lomme, en juin 2003.

PROFIL SOFT c'est aussi :

- Un logiciel de gestion des candidatures sur Internet : *Profil Search*
- Des outils de gestion des compétences
- Des outils de sélectivité des candidats : profils personnels détaillés pour les candidats, profils de carrières, aide à la conduite d'entretiens, à l'intégration des candidats dans la structure...

Après avoir fait évoluer ses produits pour atteindre un niveau technique très avancé, PROFIL SOFT a convaincu en 2002/2003 des entreprises comme NORAUTO, CAMAÏEU, EXCELTEAM, DIGIPORT, PHILDAR... avec *Profil Search*. Déjà implantée au Canada, l'entreprise roubaisienne perce au niveau national et international grâce à une offre de plus en plus complète.

Contacts presse : Caroline LAURENT- 03 20 73 85 33 ou 03 28 33 33 23 - E-mail : claurent@profilsoft.com
PROFIL SOFT 84 bv du Général Leclerc 59100 ROUBAIX
www.profilsoft.com